



Bepalingen betreffende de omgang met nabijheid en afstand voor alle KISI medewerkers

„Doet als een goede huisvader!” zo zei Jezus.

Hij zei hun: „Daarom is iedere Schriftgeleerde die onderwezen is in het rijk der hemelen, gelijk aan een huisvader die uit zijn schat nieuw en oud te voorschijn haalt.” (Mt 13,52)

Als KISI weten wij welk een bijzondere plaats kinderen en jongeren in het rijk van God hebben en willen wij ten dienste staan van hun waardigheid en aan hun bevoorrechte plaats in Gods rijk. Als een goede huisvader willen we hen laten zien wie Christus is, hen op de weg naar Christus begeleiden en onze schat aan ervaringen met hen delen.

Wij maken geen misbruik van de openheid van kinderen en jongeren. We willen dat zij zich aan Christus binden, niet aan onszelf. We vermijden alles wat hen kan misvormen of hun vrijheid in de weg staat. We gaan zorgzaam om met hun geestelijke, religieuze, psychische, emotionele en lichamelijke onschuldigheid. We bewaren hun openheid en reinheid als kostbare schatten in breekbare vaten.

Afgezien van het voorkomen van seksueel misbruik en ongepaste lichamelijke nabijheid, is het ook van belang dat geestelijke, religieuze, psychische of emotionele overheersing wordt voorkomen.

De volgende bepalingen beschrijven de standaard die geldt voor onze omgang met kinderen en jongeren, om een gezonde weg te bewandelen en een goed evenwicht te vinden tussen nabijheid en afstand van kinderen, waarbij de integriteit van kinderen en jongeren in acht genomen wordt. De bepalingen zoals hieronder beschreven dienen door alle vrijwillige en beroepsmatige medewerkers en medewerksters van KISI te worden nagevolgd. Standaard dient aan het begin van ieder schooljaar dan wel voorafgaand aan tournees, musicalweken en dergelijke activiteiten goed nota te worden genomen, bevestigd door een handtekening van de desbetreffende medewerker. Een overtreding van de regels leidt tot een directe beëindiging van de vrijwillige dan wel beroepsmatige medewerking aan KISI. Van ernstige overtredingen wordt zonder uitzondering aangifte bij de politie gedaan.

Inhoudelijk zijn onderstaande regels op de standaard van het aartsbisdom Wenen ter voorkoming van seksueel misbruik gebaseerd.

Nabijheid en afstand¹

Het werk met kinderen en jongeren en met mensen die bijzondere bescherming nodig hebben is relationeel werk. Bij het vorm geven aan relaties is een gebalanceerde verhouding tussen nabijheid en afstand van groot belang. Het samenspel tussen nabijheid en afstand moet men als verantwoordelijk persoon telkens weer opnieuw onder de loep nemen.

De basis van iedere serieus genomen en vertrouwensvolle relatie tussen een geautoriseerde persoon (dit zijn alle vrijwillige en beroepsmatige medewerkers van KISI) en een kind of jongere is het wederzijdse toelaten en opbouwen van geestelijke nabijheid. De verantwoordelijkheid van de geautoriseerde persoon voor het laten slagen van een dergelijke relatie heeft ook betrekking op de omgang met lichamelijke en lichamelijke nabijheid. In het bijzonder voor de omgang met kinderen en jongeren geldt, dat men er zeer alert op dient te zijn, dat aan het kind of de jongere de mogelijkheid geschonken wordt, om zelf de mate van nabijheid en afstand te bepalen.

Misbruik van kinderen en jongeren is een grove, gewelddadige en krachtige vorm van misbruik van deze nabijheid, en wel vanuit het zichtpunt van het slachtoffer; zelfs dan, wanneer de geautoriseerde persoon dit zelf niet zo zou inschatten. De wetenschap dat de mogelijkheid van misbruik en ongepast lichamelijk contact mag er niet toe leiden, dat ook een in een situatie – bijvoorbeeld tijdens een spel – passend lichamelijk contact vermeden of argwanend bekeken wordt. De betekenis van nabijheid en afstand kan van mens tot mens en van situatie tot situatie onderscheiden zijn. Het zichtpunt van het kind of de jongere is daarbij bepalend. Het is echter wel belangrijk en noodzakelijk gevoel te ontwikkelen voor de waarneming van opgepast gedrag en concrete kennis te hebben van wat men in het geval van verdenking van overtreding van dergelijke aard dient te doen.

Ondanks een aantal lastige vragen moge duidelijk zijn, dat tijdens het werk met kinderen en jongeren niet van nabijheid –en tot op zeker hoogte ook niet van lichamelijke nabijheid- kan of moet worden afgezien. Het gaat er ten slotte om dat bepaalde aspecten van het leven met elkaar gedeeld worden. Daar hoort nu eenmaal bij, dat je elkaar kunt vertrouwen en elkaars nabijheid toelaat. Van groot belang is de ontwikkeling van een goed bewustzijn en sensibiliteit voor het thema nabijheid en afstand, en net zo belangrijk is de daaruit voortvloeiende voorzichtige omgang met de behoeftes en grenzen van de meiden en jongens.

Seksueel misbruik

Een relatie tussen twee mensen ontstaat omdat twee mensen zich emotioneel naar elkaar toe richten, waarbij vertrouwen tot elkaar wordt opgebouwd. Naast de emotionele toewijding kan er ook een lichamelijke, tedere nabijheid bestaan, die zich kenmerkt door wederzijds respect voor elkaar.

Seksueel misbruik dan wel seksuele uitbuiting is geen logisch gevolg van een teder en liefdevol lichamelijk contact met een kind of jongere. In tegendeel: seksueel misbruik is een bewuste, met voorbedachten rade begane handeling, die zich richt op seksuele overheersing en uitbuiting. Het misbruik maken van een kind of jongere dat in een afhankelijkheidsrelatie staat tot de persoon die hem of haar gebruikt ten behoeve van eigen seksuele opwinding en / of bevrediging leidt tot een dramatische vertrouwensbreuk. De kern van seksuele uitbuiting is het misbruik van de machtspositie van de medewerker ten opzichte van het kind of de jongere.

¹ Zie ook: Verhinderung sexuellen Missbrauchs. Maßnahmen, Regelungen und Orientierungshilfen. Ein Behelf für die haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen in der Erzdiözese Wien. 2006. Pagina 9.

Gedragbepalingen voor de omgang met kinderen en jongeren

1. Lichamelijke aanrakingen van kinderen en jongeren bij het begroeten, bemoedigen, troosten, bieden van geborgenheid of bij het gebed mogen geenszins in dienst staan van eigen behoeften en moeten passend zijn bij de leeftijd van de desbetreffende kinderen en / of jongeren. Indien een kind of jongere gedurende meerdere jaren bij KISI betrokken is, dient men alert te zijn op de gewenste en gepaste veranderingen in de lichamelijke omgang. Zo kan het gebeuren dat iemand als kind graag omarmt wordt, maar deze nabijheid als jongere niet meer wenst. De medewerker van KISI moet zijn of haar gedrag hierop aan passen. De mate van nabijheid en afstand wordt te allen tijde door het kind aangegeven.
2. Eén op één gesprekken dienen plaats te vinden in de daarvoor bestemde ruimtes of in een ruimte, waar men van buitenaf naar binnen kan kijken. Deze gesprekken mogen er in geen enkel geval op gericht zijn, kinderen of jongeren op ongepaste wijze te benaderen en dientengevolge lichamelijke behoeftes te bevredigen.
3. In slaap- of sanitaire ruimtes e.d. (bijvoorbeeld omkleedruimtes bij optredens) is het oponthoud van een medewerker enkel met een kind of jongere niet toegestaan, hetzij dan, wanneer de begeleidende rol van de medewerker hierom vraagt, zoals in het geval van ziekte, verwonding of heimwee. Deze uitzonderlijke situaties moeten in het medewerkerteam worden besproken en vereisen een transparante manier van handelen.
4. Het bekijken, fotograferen of filmen van kinderen en jongeren tijdens het aan- en uitkleden of in onaangeklede toestand is verboden. Met bijzondere opmerkzaamheid en gevoeligheid dient men deze regel tijdens tournees en opvoeringen in acht te nemen, omdat gescheiden slaapzalen en garderobes niet altijd tot de mogelijkheden behoren.
5. Het bewaren van de nodige discipline mag alleen op pedagogisch zinvolle en toegestane wijze geschieden. Iedere vorm van lichamelijke straf of disciplinerende maatregel is verboden.
6. Wanneer men bij zichzelf een persoonlijke dan wel lichamelijke aantrekkingskracht tot kinderen of jongeren bemerkt, dienen de grenzen van begeleidende taak strikt te worden nageleefd. Bovendien dient er, indien mogelijk, voor verdere begeleiding van de minderjarige door een andere geschikte persoon te worden gezorgd. In een dergelijk geval wordt pastorale en / of psychologische / psychotherapeutische ondersteuning aangeboden. De situatie dient met de mentor te worden besproken. In geen enkel geval mag het desbetreffende kind of de desbetreffende jongere met de kwestie geconfronteerd worden.
7. In de omgang met kinderen en jongeren, moet men er rekening mee houden, dat kinderen en jongeren zich tot iemand aangetrokken kunnen voelen, en dat dit tot 'verliefdheid' kan leiden. Wanneer de medewerker of medewerkster dit bemerkt, dient hij of zij zeer voorzichtig met het kind dan wel de jongere om te gaan. Het gevoel van het kind of de jongere mag in geen enkel geval gebruikt worden en alles wat de verliefdheid kan bevorderen dient vermeden te worden. In tegendeel, alles wat het kind of de jongere kan helpen om over de verliefdheid heen te komen, dient te worden gedaan. Het is aan te raden in een dergelijk geval gebruik te maken van pastorale begeleiding. De situatie dient met de persoonlijke mentor te worden besproken. Voor het eigen belang dient de zaak in het team van medewerkers te worden besproken.
8. Een exclusieve vriendschap met het een of andere kind of de een of andere jongere dient te worden vermeden. Ook dient alles te worden vermeden, dat tot dergelijke exclusieve vriendschappen kan leiden. In het bijzonder dient men erop te letten, dat men niet altijd naast dezelfde kinderen of jongeren zit in de bus of tijdens het eten.
9. Ongewone financiële giften of geschenken aan een individueel kind of een individuele jongere, die niet in relatie staan met de begeleidende rol, zijn niet toegestaan.

10. Bij de keuze van films, computersoftware, spelletjes en schriftelijk materiaal dient men erop te letten dat de keuze geschikt is voor kinderen en jongeren en passend voor hun leeftijd. Taalgebruik, woordkeuze en iedere andere vorm van persoonlijke interactie of gesprek dienen ook bij de leeftijd van de kinderen of jongeren te passen.
11. Iedere medewerker dient zich aan de wettelijke bepalingen aangaande kinder- en jeugdbescherming te houden.
12. Bij activiteiten die de hele dag duren en waar ook één of meer overnachtingen toe behoren dienen er meerdere begeleiders mee te gaan. Bij gemengde groepen, waarin zowel jongens als meisjes zitten, dient ook het begeleidend team gemengd te zijn. Bij overnachtingen dienen de begeleiders indien mogelijk van aparte slaapruidtes gebruik te maken. In ieder geval moeten gescheiden bedden, matrassen en slaapzakken worden gebruikt.
13. De desbetreffende regels dienen aan het begin van ieder werkjaar dan wel voorafgaand aan iedere meerdaagse activiteit te worden doorgenomen en door alle medewerkers te worden ondertekend.
14. In ieder begeleidend team dient er een persoon als 'hoeder' van de regels te worden ingezet. Bij verdenking van overtreding van de regels dient als eerste met de 'hoeder' contact te worden opgenomen. De 'hoeder' is verantwoordelijk voor verder te nemen stappen. Hij kan hierbij overleggen met het verantwoordelijke bestuurslid.
15. Voor alle vragen in samenhang met de "Regels over nabijheid en afstand", in het bijzonder dan, wanneer het om concrete verdenkingen gaat, dient er contact te worden opgenomen met de interne vertrouwenspersoon Dorris Schraeder of met de externe en onafhankelijke klachtenregeling van het SEM-platform (Stichting Evangelisch Meldpunt) www.wijzijnsem.nl **085-4881440**. Als KISI zijn wij als lid bij dit platform aangesloten die zorg dragen voor afhandeling van klachten. Zij kunnen vrij handelen en zijn noch gebonden aan de leiding van KISI noch aan het bestuur.

Gedragscode (vrijwillige) medewerkers KISI-God's singing kids

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging /stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als organisatie voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
- De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is. De begeleider ontvangt de minderjarige niet meer bij hem thuis dan functioneel nodig is.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, -contacten en – relaties tussen begeleider en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
- De begeleider zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapkamer.
- De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
- Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
- De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de

begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en / of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 9-9-2014 vastgesteld door het bestuur van KISI God's singing kids



Instemmingsverklaring

Ik heb de bepalingen aangaande de omgang met nabijheid en afstand bij KISI gelezen en begrepen. Ik verklaar ook de aanvullende gedragscode voor (vrijwillige) medewerkers te kennen en volgens de code te zullen handelen.

Met mijn handtekening verplicht ik mij deze bepalingen te onderhouden en ik ben mij ervan bewust, dat een overtreding van de bepalingen tot gevolg heeft dat ik geen KISI-medewerker meer ben en dat er bij een ernstige overtreding aangifte bij de politie wordt gedaan.

De instemmingverklaring wordt telkens voor een werkjaar / schooljaar afgegeven en jaarlijks vernieuwd. De geldigheid van **deze** instemmingsverklaring verloopt op 1 september 2021.

Naam vrijwilliger

Plaats:

Datum:

Handtekening vrijwilliger:



Bron Toolkit In veilige handen – Vereniging NOV

KISI – God's singing kids · Straakvense Bosdijk 96, 5703 GX Helmond,
06-41482108 info@kisi.nl www.kisi.org/nl